



Informe
de Impacto
Sostenible

20
25



Informe
de Impacto
Sostenible

20
25

ÍNDICE

1 CARTA DEL GERENTE DEL NEGOCIO

Integramos la sostenibilidad en cada agencia de nuestra red extraportuaria para consolidar un negocio sólido y responsable

El año 2025 fue un período clave de consolidación para SIX, en el que avanzamos con decisión en el fortalecimiento de nuestra posición competitiva, guiados por una visión clara: construir una operación cada vez más eficiente, integrada y sostenible, en sintonía con las expectativas de nuestros clientes, autoridades y comunidades.

En SIX, seguimos construyendo futuro con una mirada de largo plazo, convencidos de que la excelencia, la sostenibilidad y la colaboración son la base para seguir creciendo de manera responsable y compartida

Durante el 2025 consolidamos capacidades claves iniciadas en el periodo anterior, destacando la implementación y modernización de los Centros de Inspección SAG en San Antonio Alto y Bajo. Esto permitió ampliar nuestra propuesta de valor y potenciar nuestra participación en industrias como alimentos, retail, fertilizantes y carga de proyecto.

En nuestros terminales, logramos un crecimiento sólido y consistente. En San Antonio, fortalecimos una propuesta integral que nos permitió crecer por sobre la industria e incorporar clientes con necesidades cada vez más complejas. En Valparaíso, la estabilidad operacional y una mirada estratégica por industria nos permitieron adaptarnos a los cambios del entorno y generar nuevas oportunidades. En Arica, alcanzamos resultados históricos, impulsando el desarrollo de la carga en tránsito y contribuyendo a la integración regional.

En paralelo, fortalecimos nuestras capacidades internas mediante la creación de nuevas instancias de gestión operacional, junto con la recertificación en ISO 28.000. Asimismo, dimos inicio al proyecto de visación electrónica, que permitirá en 2026 optimizar procesos y mejorar la experiencia de clientes y agencias.

Cada uno de estos avances reafirma nuestro compromiso con una gestión responsable, que busca generar valor sostenible en el tiempo, resguardando la continuidad operacional, promoviendo relaciones de confianza y contribuyendo activamente al desarrollo de los territorios donde estamos presentes.

Leonardo Palomo Buccelloni
Gerente de Negocio SIX Extraportuario



2 NUESTRO PERFIL

Con más de 20 años de trayectoria, SIX Extraportuario se ha consolidado como un actor relevante en la logística nacional, apoyándose en una infraestructura robusta y altos estándares de agilidad operativa.



Alcance y capacidad instalada:
La compañía cuenta con presencia estratégica en los principales puertos del país: Arica, Valparaíso y San Antonio. Su infraestructura está diseñada para el manejo de todo tipo de cargas industriales y soporte integral para inspecciones de entidades fiscalizadoras.



Desempeño tecnológico:
Los procesos operativos se gestionan mediante un ecosistema digital integrado, orientado a garantizar la trazabilidad, continuidad operacional y ciberseguridad a lo largo de toda la cadena logística.

2025
en cifras

Social



83
colaboradores propios

Ambiental

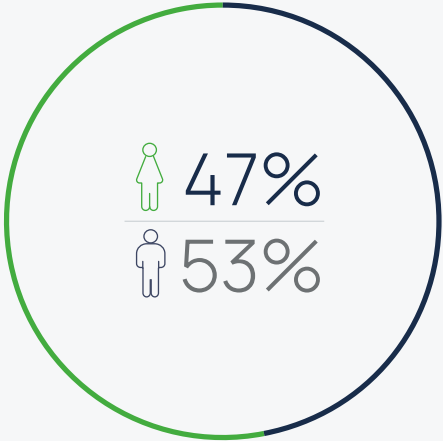


15%
de reducción de consumo de agua

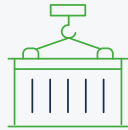
Económico



4
terminales



Certificación de carbono neutralidad en terminales de San Antonio Alto y Bajo



+40.000
contenedores gestionados



+7.200
consignatarios



3 HITOS DEL AÑO DE SIX EXTRAPORTUARIO

Consolidación estratégica y liderazgo de mercado

A nivel nacional, se registró un aumento significativo en el market share, impulsado por un crecimiento de volumen de más de 9.000 contenedores, lo que permitió superar en un 31% la carga gestionada en comparación con el período anterior.

Este resultado fue apalancado por el alza en la zona centro del país, donde la actividad se incrementó en un 30%, y por el terminal de Arica que aumentó su volumen en un 47%. Este desempeño superó el promedio del sector extraportuario y fue posible gracias a una propuesta de valor más competitiva, junto con una ejecución comercial consistente, incluso en un escenario de mayor competencia por la entrada de nuevos actores.



Fortalecimiento de presencia:

consolidación en Arica, San Antonio y Valparaíso. La expansión operativa permitió capitalizar las inversiones de años anteriores, logrando una oferta de servicios más robusta y competitiva.



Eficiencia y sinergia operativa:

SIX maximizó el valor de las inversiones del periodo anterior, destacando la plena operatividad de los Centros de Inspección SAG y la integración de los terminales San Antonio Alto y Bajo. Esto elevó la capacidad de atención y optimizó el flujo logístico, mejorando directamente la experiencia de servicio al cliente.



4 FOCO SOSTENIBLE

Visión estratégica sostenible

La visión a largo plazo de la organización se sustenta en una estrategia de negocio orientada a fortalecer la competitividad y la creación de valor sostenible, con foco en las prioridades definidas para 2025.

En ese marco, durante 2025 se lanzó la nueva Visión Estratégica, que establece los principios que guían la toma de decisiones y las conductas organizacionales, conectando la gestión del negocio con el propósito y la misión, en un entorno cada vez más dinámico y exigente.

Esta estrategia se articula en cuatro pilares que orientan el desarrollo de largo plazo:



Compromiso con clientes



Personas y cultura organizacional



Gestión del negocio y excelencia operacional



Desarrollo social

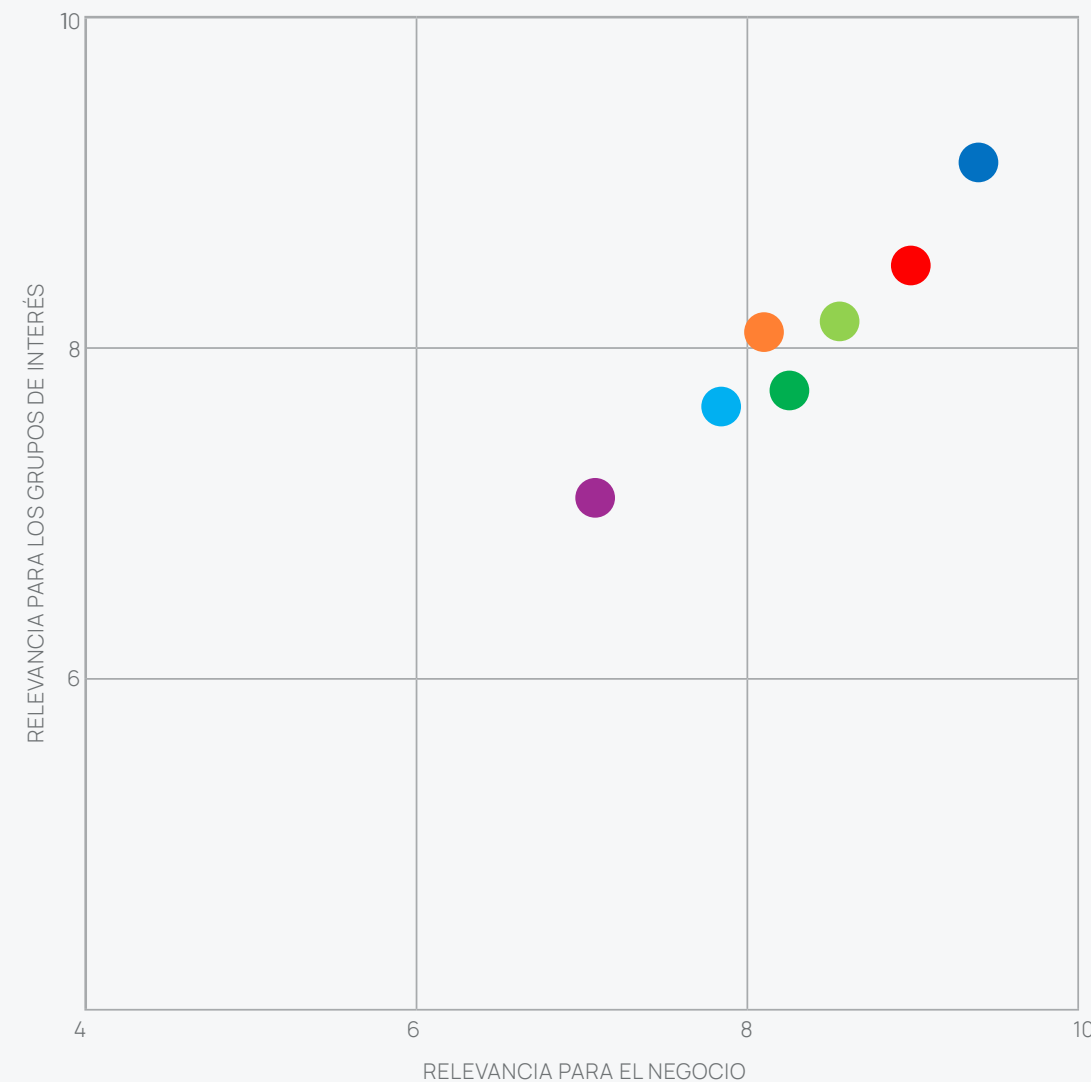
En conjunto, estos pilares constituyen la hoja de ruta para promover relaciones de largo plazo, fortalecer el talento y la cultura, asegurar una operación responsable y eficiente, y generar un impacto positivo en las comunidades donde la organización opera.



5 TEMAS MATERIALES

Tras el análisis de materialidad realizado en 2024, el cual incorporó estándares internacionales y la participación de grupos de interés relevantes, durante 2025 la compañía validó que las prioridades identificadas se mantienen vigentes y alineadas con la estrategia corporativa. En consecuencia, se decidió mantener la matriz de materialidad para el presente periodo.

Matriz de materialidad



Los temas materiales priorizados se agrupan de la siguiente manera:

Compromiso con clientes:

- Digitalización
- Seguridad y protección de la carga.

Personas y cultura organizacional:

- Gestión del talento
- Ética empresarial y anticorrupción.

Gestión del negocio y excelencia operacional:

- Salud y seguridad ocupacional
- Gestión ambiental

Desarrollo social:

- Relacionamiento con comunidades.



6 COMPROMISO CON CLIENTES

SIX Extraportuario promueve relaciones de largo plazo basadas en la confianza, la agilidad y la entrega de soluciones integrales a exportadores, importadores y otros actores de la cadena logística. La innovación constituye un eje habilitador para asegurar altos estándares de servicio.

Durante 2025, este compromiso se materializó en avances operacionales y logísticos relevantes:



Expansión de capacidad IMO:

en agosto de 2025, se obtuvo la resolución ambiental favorable, dando inicio al proyecto de diseño de construcción de una segunda losa IMO en San Antonio Bajo, fortaleciendo la continuidad operacional y el valor estratégico del terminal.



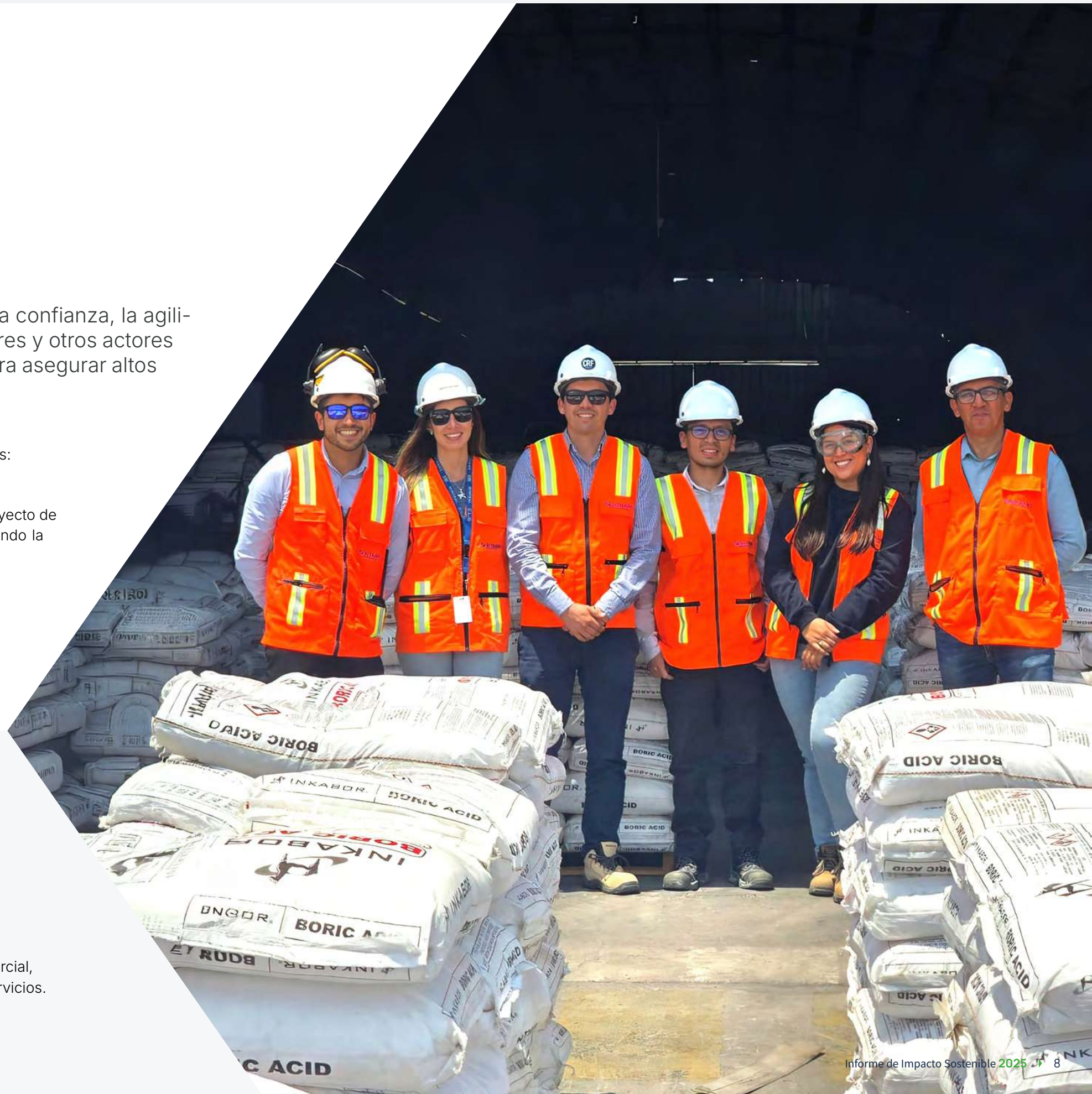
Visación electrónica:

inicio del proyecto de diseño para la implementación de un nuevo proceso digital para la liberación de cargas de importación, orientado a reducir tiempos de ciclo y eliminar procesos manuales.

Encuesta de satisfacción de clientes 2025

Según la última medición de satisfacción realizada por Critería, la compañía obtuvo una media de recomendación de 9,3 sobre 10.

Los atributos mejor evaluados corresponden a la flexibilidad en los servicios, la relación comercial, la resolución de problemas, la seguridad de las operaciones y integridad en la prestación de servicios.



7 PERSONAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL

En SIX, las personas constituyen un pilar fundamental para el del desarrollo de la compañía.

La organización promueve un entorno que favorece la seguridad, el desarrollo del talento y la entrega de un servicio de excelencia.



Al cierre de 2025:



83

colaboradores



47%

mujeres en dotación



95%

colaboradores con contrato indefinido.



1.347

horas de formación.

Desarrollo de talento y formación

El aprendizaje continuo es clave para enfrentar los desafíos propios de la operación, la incorporación de nuevas tecnologías y la necesidad de fortalecer capacidades técnicas en áreas críticas. Por eso, en 2025 la organización impulsó diversas iniciativas de formación que permiten fortalecer las habilidades técnicas y desarrollar competencias transversales en sus colaboradores, apoyando el desarrollo de su carrera profesional dentro de la compañía.



Agilidad operativa y comercio exterior

104 horas capacitadas

Para garantizar un flujo documental y procesos aduaneros eficientes, capacitaron a sus equipos en las normativas aduaneras vigentes. Esto se traduce directamente en un menor riesgo de rechazos documentales y en despachos de carga mucho más rápidos y fluidos para los clientes.

Transformación digital y precisión de datos

192 horas capacitadas

Formación a colaboradores en herramientas digitales para analizar operaciones, identificar riesgos y proponer medidas de control.



Inclusión y liderazgo

136 horas capacitadas

La organización reconoce que la sostenibilidad social fortalece su cultura corporativa y contribuye a la generación de entornos de trabajo resilientes y diversos. En este marco, a través de sus programas de liderazgo, promueve el desarrollo de habilidades estratégicas y competencias blandas en sus líderes, fundamentales para la conducción efectiva de equipos y el cumplimiento de los objetivos organizacionales.



Movilidad interna

La gestión del talento interno se focaliza en anticipar y desarrollar las capacidades que el negocio requiere para enfrentar escenarios cada vez más complejos. A través de procesos estructurados fortalecemos la movilidad dentro de la compañía, alcanzando un 30% de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos.

Diversidad y equidad

Convencidos de que la diversidad enriquece a los equipos y que promover la equidad e inclusión es esencial para construir un espacio de trabajo – y un servicio – que represente mejor a todas las personas, durante el 2025 la compañía presentó su Política de Diversidad e Inclusión que busca garantizar igualdad de oportunidades, eliminar brechas y promover ambientes libres de discriminación.

Valorando la diversidad:

El aporte individual de cada persona es clave para el crecimiento y desarrollo de la compañía, por ello, garantiza que cada colaborador sea tratado con objetividad y equidad, eliminando cualquier tipo de discriminación o favoritismo ajeno al desempeño profesional.

Respeto y trato justo

En SIX, se cuida la forma y el trato y no está permitido ninguna conducta que vulnere la dignidad o integridad de las personas. Aseguran la igualdad de oportunidades para aprender y crecer, fortaleciendo espacios de desarrollo en entornos inclusivos. Promueven la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, fomentando los derechos parentales y la corresponsabilidad.



Equidad de género

47%
mujeres en dotación

10%
mujeres en liderazgo



SIX Extraportuario impulsa la participación femenina mediante iniciativas y programas que amplían las oportunidades, fortalecen la participación de mujeres en todos los niveles y contribuyen a reducir las brechas existentes, avanzando hacia una industria logística más inclusiva y equitativa.

Gestión del clima

La compañía promueve una experiencia laboral basada en el respeto, orientada a asegurar que los equipos se desempeñen en entornos de trabajo sanos y seguros, que fomenten el compromiso, el bienestar y el logro de los objetivos organizacionales con altos estándares de desempeño. Como resultado del compromiso sostenido de sus colaboradores con la construcción de espacios laborales saludables, fueron reconocidos, por cuarto año consecutivo, como un buen lugar para trabajar en Chile por el instituto Great Place to Work.

Encuesta Clima Laboral 2025 (GPTW)

Satisfacción general



Integridad

El modelo corporativo de SIX Extraportuario está orientado a asegurar una gestión ética, responsable y alineada con los objetivos estratégicos de la organización. La integridad y el cumplimiento constituyen pilares fundamentales de su relación con el entorno y con todas las personas que interactúan de manera directa o indirecta con la operación, reforzando su compromiso de actuar como un socio confiable, ético y transparente.



Libertad de asociación

En SIX se garantiza el derecho a la libre asociación y fomenta una relación de respeto y colaboración con las organizaciones sindicales. El diálogo se canaliza a través de mesas de trabajo permanentes y procesos de negociación colectiva que buscan equilibrar la sostenibilidad del negocio con el bienestar de los colaboradores.

Al cierre de 2025:

86,1%
de los colaboradores cubiertos por convenios de negociación colectiva.



1
relación vigente con sindicato.



83%
de colaboradores sindicalizados



En este marco, la compañía dispone de un **Canal de Denuncias** abierto a cualquier persona, que permite reportar de forma anónima (si así lo desea) y segura hechos que pudieran constituir delitos, infracciones legales o incumplimientos de la normativa interna. Asimismo, como parte de su sistema de prevención y fortalecimiento de la cultura ética, durante 2025 SIX Extraportuario **capacitó al 80% de sus colaboradores** en políticas de ética y anticorrupción.

8 GESTIÓN DEL NEGOCIO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

SIX Extraportuario concibe la excelencia operacional como la capacidad de integrar de manera consistente la seguridad, la innovación digital y el respeto por el entorno en cada eslabón de su cadena de valor.

Durante 2025, la compañía fortaleció su desempeño mediante el robustecimiento de la integridad de la cadena de suministro, el avance en una gestión ambiental responsable y la implementación de soluciones de transformación digital aplicadas a la gestión de operaciones de desconsolidado de contenedores, contribuyendo a una operación más eficiente, segura y sostenible.



Seguridad de la cadena de suministro

La seguridad de la cadena de suministro constituye un pilar estratégico para SIX Extraportuario, en tanto habilita la continuidad operacional, la confianza de los clientes y la gestión responsable de los riesgos a lo largo de toda la operación logística. En este contexto, durante 2025 la compañía aprobó exitosamente la segunda auditoría de mantenimiento de la norma ISO 28000:2022, consolidando un sistema de gestión de seguridad robusto y alineado con estándares internacionales.

Esta certificación refleja la madurez del modelo de seguridad implementado en los terminales de Valparaíso y San Antonio, y respalda la capacidad de SIX Extraportuario para anticipar, gestionar y adaptarse a un entorno operativo dinámico y exigente. El uso de tecnología de vanguardia permite asegurar la trazabilidad, integridad y protección de las mercancías en todas las etapas del proceso, fortaleciendo la propuesta de valor de la compañía y su posicionamiento como un socio logístico confiable y seguro.

Innovación digital

Durante 2025, SIX Extraportuario implementó un módulo específico de su aplicación Promovil, destinado a fortalecer la gestión y trazabilidad de las operaciones, mejorar la eficiencia operativa y asegurar el cumplimiento de la normativa aduanera vigente. Esta herramienta contribuye a la reducción de riesgos operativos, disminuye observaciones en procesos de fiscalización y mejora los tiempos de respuesta hacia los clientes.

Este avance es parte de la estrategia de SIX orientada a modernizar sus operaciones y elevar el estándar de control y cumplimiento de protocolos de seguridad, reduciendo errores manuales, fortaleciendo la continuidad operacional, calidad de servicio y mejorando los tiempos de respuesta hacia el cliente final.

Gestión ambiental

La compañía impulsa una gestión ambiental integral, que reduzca la huella de carbono gracias a la reducción y compensación de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante medidas de mitigación, asegurando la continuidad del negocio y la protección al entorno.

Compromisos de descarbonización

SIX Extraportuario ha definido la descarbonización como un eje estratégico de su gestión ambiental y de largo plazo, con el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad al año 2050. Para ello, la compañía avanza de manera progresiva y sistemática en la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1, 2 y 3, integrando criterios climáticos en su planificación operativa y energética.

Como parte de este compromiso, se establecieron metas claras que orientan la gestión en el mediano y largo plazo: reducir en un 100% las emisiones de alcance 2 al año 2030, en comparación con la línea base 2021, y alcanzar cero emisiones netas de carbono al año 2050. El cumplimiento de estas metas se aborda mediante una combinación de medidas, que incluyen la electrificación de equipos, el recambio de combustibles y la transición gradual de la matriz energética. Un hito clave en este proceso es que la agencia de San Antonio ya opera con energía eléctrica proveniente en un 100% de fuentes renovables, lo cual contribuye directamente a la meta de reducir las emisiones de alcance 2 al año 2030.

La hoja de ruta hacia la carbono neutralidad es revisada anualmente, considerando la evolución del negocio, el grado de adopción de tecnologías habilitantes para la operación logística y las mejores prácticas disponibles, asegurando una transición responsable, técnica y económicamente viable.

Medición de nuestra huella de carbono

- Reconocimiento HuellaChile del Ministerio del Medio Ambiente que certifica alcanzar el nivel de cuantificación de los gases de efecto invernadero directos, indirectos y otros indirectos, en conformidad con los requisitos del Programa Huella Chile y la NCh-ISO 14064:2013/1.
- Certificación carbono neutral: los terminales de San Antonio Alto y Bajo certificaron nuevamente, su carbono neutralidad, gracias a medidas de compensación y mitigación que buscan reducir emisiones y mejorar la eficiencia operativa.



Salud y seguridad ocupacional

La salud y seguridad ocupacional es un riesgo material y también un foco prioritario para SIX Extraportuario y cuentan con un liderazgo activo y visible en todos los niveles de la organización. La compañía entiende la seguridad como una responsabilidad compartida y una condición esencial para la continuidad operacional, la gestión de riesgos y el desempeño sostenible del negocio.

En este marco, todas las personas que asumen funciones operativas participan en un proceso formal de inducción en seguridad y salud en el trabajo, impartido directamente por la organización, orientado a identificar peligros, prevenir incidentes y estandarizar prácticas seguras. Este proceso se complementa con capacitaciones especializadas según el rol, que abordan riesgos críticos asociados a la operación, tales como manejo manual de carga, amarra y estiba, operación segura de grúas horquilla e inducciones específicas en SST, entre otros contenidos claves para un desempeño seguro y controlado.

Durante 2025, SIX Extraportuario impartió un total de **4.170 horas de formación en seguridad y salud ocupacional**, dirigidas tanto a personal propio como a empresas contratistas, fortaleciendo una cultura preventiva basada en la anticipación de riesgos, la responsabilidad compartida y la mejora continua.

Acciones frente a riesgos laborales

La compañía promueve una cultura preventiva en la que todas las personas tienen la facultad y la responsabilidad de actuar frente a situaciones que puedan comprometer su seguridad o la de terceros. En este marco, cualquier trabajador o trabajadora puede detener una actividad cuando identifique condiciones de riesgo que pongan en peligro la vida o la salud.

Esto se materializa a través del programa “**Yo levanto la mano**”, que respalda la identificación, comunicación y suspensión de tareas inseguras, fortaleciendo el liderazgo activo en seguridad en todos los niveles de la organización. Los reportes pueden realizarse de forma anónima, resguardando la integridad de las personas y previniendo cualquier tipo de represalia, como parte del compromiso de la compañía con una gestión responsable y transparente de los riesgos laborales.





Accidentes y enfermedades laborales

Para mitigar y eliminar los peligros asociados a nuestras operaciones, implementamos procesos establecidos que incluyen procedimientos definidos y la participación de personal competente, con la formación y experiencia necesarias en seguridad y salud en el trabajo, reforzadas mediante capacitación continua. Adicionalmente, Los resultados obtenidos se utilizan como base para la planificación, implementación y mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, permitiendo establecer controles operacionales, acciones preventivas y oportunidades de mejora.

Para mitigar y eliminar los riesgos asociados a sus operaciones, SIX implementa un sistema de gestión basado en procesos formales, que contempla políticas, procedimientos y la participación de personal competente, con la formación y experiencia necesarias en seguridad y salud en el trabajo (quienes también reciben capacitación continua). Los resultados obtenidos a partir del desempeño en esta materia se utilizan como insumo para la planificación, implementación y mejora del sistema, permitiendo establecer controles operacionales, acciones preventivas y correctivas orientadas a la reducción de riesgos.

INDICADOR DE DIVERSIDAD	PROPIOS	CONTRATISTAS
N° de muertes resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
N° de accidentes laborales con tiempo perdido	0	3
Tasa de accidentes laborales con tiempo perdido	0	7,07
N° de accidentes laborales sin tiempo perdido	0	0
Cantidad de horas trabajadas	16.128	20.091

9 DESARROLLO SOCIAL

Gestión del desempeño social

SIX Extraportuario cuenta con un ciclo anual de gestión comunitaria que se inicia durante el primer semestre de cada año, a través del cual se realiza el mapeo sistemático de los grupos de interés y la planificación de las iniciativas y actividades a desarrollar. Este proceso permite a la compañía gestionar de manera estructurada sus impactos en el territorio y orientar sus contribuciones hacia el fortalecimiento del desarrollo local y la generación de valor sostenible en las comunidades donde opera.



Análisis socio territorial y planificación

- ▶ Monitoreo de grupos de interés
- ▶ Plan anual de gestión social



Ejecución

- ▶ Actividades de relacionamiento comunitario e inversión social



Evaluación

- ▶ Monitoreo de resultados y oportunidades de mejora

Iniciativas destacadas 2025



La agencia de San Antonio cuenta con un plan de trabajo en conjunto con la JJVV de la Población Barros Luco, orientado al desarrollo comunitario. Así mismo, promueve la capacitación abierta a la comunidad con los programas que se realizan en conjunto con el municipio.



Las agencias fortalecen el capital humano local mediante alianzas estratégicas con el mundo académico para la formación de jóvenes profesionales de la industria logística.



Participación en el Día Internacional de Limpieza de Playas en colaboración con establecimientos educacionales, depósitos y actores extraportuarios.

Membresías y afiliaciones

Para nuestra compañía, la participación de organizaciones, asociaciones y gremios constituye un pilar fundamental para aportar al desarrollo sostenible de las comunidades y nodos logísticos en los que tiene presencia.

Comunidad Logística San Antonio (COLSA)

Organización que agrupa a los principales actores de la cadena logística del Puerto de San Antonio, con el fin de impulsar el desarrollo sustentable del puerto y su entorno económico y social.

Foro Logístico de Valparaíso (FOLOVAP)

Instancia de colaboración pública-privada que busca potenciar el desarrollo de la actividad logística en Valparaíso a través de la innovación, la eficiencia operativa y la sostenibilidad.

A través de la participación en estas instancias, se fomenta el intercambio de conocimientos y la adopción de estándares de excelencia, contribuyendo de igual manera, al progreso de los territorios donde opera, fortaleciendo la competitividad del sector mediante el diálogo y la cooperación mutua.

Empleo local

Generar empleo local y de calidad es otro de los temas materiales para la compañía y además, un eje de su estrategia sostenible de negocio. Por esta razón prioriza la contratación de colaboradores de las comunidades donde opera, contribuyendo al desarrollo económico local y fortaleciendo su vinculación territorial, lo que genera valor compartido. En coherencia con este enfoque, al cierre de 2025 el 93% de los colaboradores de SIX Extraportuario residía en las comunas donde se ubican sus terminales.

Desarrollo de proveedores locales

SIX desarrolla su negocio sobre la base de relaciones colaborativas y de largo plazo con empresas proveedoras.

Para SIX, el desarrollo de proveedores locales fortalece el tejido productivo y promueve un crecimiento sostenible en los territorios donde opera, por ello, la compañía impulsa su gestión sobre la base de relaciones colaborativas y de largo plazo con sus empresas proveedoras, apoyando el fortalecimiento de capacidades de sus contratistas locales, en especial de aquellos pertenecientes a la pequeña y mediana industria.



En línea con este compromiso, durante 2025 la compañía realizó operaciones con 213 proveedores, todos de origen nacional, de los cuales un 77% correspondió a empresas Pymes. Asimismo, el 83% del monto total de compras del periodo se destinó a este segmento, reforzando su aporte al desarrollo económico local.

Informe de Impacto Sostenible

2025



Con satisfacción SIX Extraportuario presenta su cuarto reporte de impacto sostenible, el que da cuenta de su gestión y desempeño económico, social y ambiental durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Datos generales

- Razón social:**
Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.
- Dirección:**
Avenida O'Higgins 2767, Barrancas, San Antonio.
- Sitio web:**
www.sixextraportuario.cl

Coordinación General y Edición

- **Marcela Arnaboldi B.**
Gerente de Personas y Desarrollo Sostenible.
- **Daniela Harrington G.**
Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones.
- **Sofía Castro O.**
Ingeniera de Sostenibilidad.
- **Alejandra Morales P.**
Encargada de Comunicaciones.

Diseño y Diagramación

Tandem Design.

Este reporte se complementa con el Databook 2025, que recoge nuestra respuesta a los indicadores GRI 2021. Para más información, le invitamos a consultar nuestro Data-book disponible en el siguiente link:

Informe
de Impacto
Sostenible

20
25

